



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

# PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

**PROMUEVE**

AYUNTAMIENTO DE ONDARA

**COORDINA**

UNED DENIA. OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO Y DE IGUALDAD



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

## PRESENTACIÓN

Introducir en la agenda municipal de Ondara las políticas de igualdad es más que un mero cumplimiento de ley, se trata de generar un valor social, una integración de principios básicos como pueden ser la igualdad de oportunidades, la sostenibilidad social, la participación efectiva del municipio con el objetivo de reducir las desigualdades.

Convivimos en espacios desiguales, donde normalizamos situaciones altamente discriminatorias hacia las mujeres, relegándolas al espacio de lo privado, donde las barreras laborales y económicas son los principales obstáculos a derribar.

Los Planes de Igualdad son unos instrumentos fundamentales para la intervención pública en materia de igualdad entre los sexos. Constituyen marcos de actuación que contienen un conjunto de estrategias orientadas a hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres.

La elaboración de este primer Plan de Igualdad cuenta con el apoyo de la DIPUTACIÓN DE ALICANTE, siendo un salto cualitativo que intenta responder a la voluntad de profundizar en el trabajo iniciado con todas las áreas municipales hacia la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas con medidas generales destinadas a promover la igualdad en los diversos ámbitos sociales, económicos o culturales.

Tal y como se indica en el artículo 9.2 de la Constitución Española “ Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de toda la ciudadanía en la vida política, económica, cultural y social».

Para el Ayuntamiento de Ondara, le es grato apostar por las políticas de igualdad dentro del municipio, donde la participación e implicación de la ciudadanía es imprescindible para la promoción de cambios en las desigualdades presentes y latentes del municipio.



## MARCO LEGAL

<i>Internacional</i>	<i>CARTA DE LAS NACIONES UNIDAS (San Francisco, 26 de junio de 1945).</i>
	<i>DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS (París, 10 de diciembre de 1948).</i>
	<i>PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS (Naciones Unidas, Nueva York, 16 de diciembre de 1966).</i>
	<i>CONVENCIÓN SOBRE LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER CEDAW (Naciones Unidas. Nueva York, 18 de diciembre de 1979).</i>
	<i>CONFERENCIAS MUNDIALES SOBRE LAS MUJERES. I CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LAS MUJERES, celebrada en México, en 1975. II CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LAS MUJERES, celebrada en Copenhague, en 1980. III CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LAS MUJERES, celebrada en Nairobi, en 1985. IV CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LAS MUJERES, celebrada en Beijing, en 1995. BEIJING +5 Y BEIJING +10, celebradas en Nueva York, en 2000 y 2005 (revisión de la Plataforma de Acción de Beijing en la Asamblea General de Naciones Unidas).</i>
<i>Estatal</i>	<i>CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA 1978.</i>



*Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección integral contra la Violencia de género.*

*La Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas.*

*La Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres,*

*Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.*

*LEY 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunitat Valenciana.*



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

## **OBJETIVOS**

- *INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE FORMA TRANSVERSAL EN EL AYUNTAMIENTO DE ONDARA*
- *IMPULSAR LOS ESTUDIOS DE GÉNERO Y LA MEDICIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO EN LA CIUDADANÍA*
- *MEJORAR LA SITUACIÓN DE EMPLEABILIDAD Y MANTENIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO DE LAS MUJERES ELIMINANDO DESIGUALDADES Y POSIBLES DISCRIMINACIONES POR RAZÓN DE SEXO CON EL OBJETIVO DE CAMINAR HACIA LA IGUALDAD EN EL EMPLEO.*
- *FAVORECER CAMBIOS DE ACTITUD EN CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL*
- *PREVENIR DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES REFORZANDO LA ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS*



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

## ***EJES TRANSVERSALES***

TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

DIVERSIDAD

SOSTENIBILIDAD



## *ÁREAS DE INTERVENCIÓN*

- . Administración Local
- . Empleo y formación
- . Inserción Social y pobreza
- . Conciliación y corresponsabilidad
- . Educación, cultura y Deportes.
- . Movimiento Asociativo y Participación ciudadana
- . Violencia de género
- . Urbanismo, movilidad y vivienda
- . Migración.
- . Salud





## ADMINISTRACIÓN LOCAL

OBJETIVO : INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE FORMA TRANSVERSAL EN EL AYUNTAMIENTO DE ONDARA				
ACCIÓN	PERIODO	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORES DE EVALUACIÓN	PERSONAS DESTINATARIAS
Crear de una comisión de Igualdad que fomente la implantación, coordinación entre las diferentes áreas, así como que garantice la correcta evolución de las acciones que se desarrollen.	1º TRIMESTRE 2015	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de participantes que forman la comisión y cargos. Acta de creación y aprobación. Nº de reuniones realizadas Actas de las reuniones.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio de Ondara.
Promover que desde las diferentes áreas se incluya de forma sistemática la recogida y tratamiento de los datos desagregados por sexo.	2015-2016	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍAS DEL AYUNTAMIENTO. ORGANISMOS ADMINISTRACIÓN LOCAL.	Nº de informes/estadísticas detectados. Nº de concejalías que incluyen los datos desagregados por sexo. Nº de informes/estadísticas que incluyen datos desagregados por sexo.	Personal del Ayuntamiento de Ondara



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Revisar y actualizar todas las normativas, documentos, memorias, etc. para incluir la perspectiva de género	2015-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de documentos/memorias revisadas.	Personal del ayuntamiento. Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Formar a todo el personal técnico así como la corporación local en igualdad de oportunidades y perspectiva de género	2015-2016	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD D.T.O. RRHH Y COMUNICACIÓN	Nº de formaciones realizadas Nº de participantes. Nº de personas que valoran positivamente la formación recibida.	Personal técnico y corporación local.
Realizar una guía de lenguaje e imagen no sexista para uso a nivel interno y externo en las comunicaciones que realiza el Ayuntamiento de Ondara.	2016	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de guías editadas Nº de acciones para su difusión.	Personal del ayuntamiento Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Formar a todo el personal técnico así como la corporación local en el correcto uso del lenguaje no sexista.	2015	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de formaciones realizadas Nº de participantes. Nº de personas que valoran positivamente la formación recibida.	Personal técnico y corporación local



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Dotar de una partida presupuestaria al área de igualdad del ayuntamiento para que pueda realizar las diferentes acciones y actividades que componen el Plan de Igualdad.	2014-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD ALCALDÍA HACIENDA/SECRETARIA	Cantidad presupuestaria anualmente para la realización del plan.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Introducir en el temario un tema sobre igualdad de Oportunidades en cualquier oposición/concurso que convoque el Ayuntamiento.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD RRHH CONCEJALÍA DE ECONOMÍA HACIENDA Y CONTRATACIÓN	Temario realizado para la convocatoria	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Participación de personal en jornadas o seminarios organizados por otras entidades sobre temas de género.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD COMUNICACIÓN	Nº de seminarios/jornadas/acciones realizados. Nº de mujeres y hombres que participan en dichas acciones.	Personal del ayuntamiento Ciudadanas y ciudadanos del municipio de Ondara.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Realización de estudios e investigaciones que midan el impacto social de las acciones desarrolladas en el plan de Igualdad.	2017	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº Estudios e investigaciones realizados	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Incorporar criterios de género en los procesos de contratación externa y selección de proveedores, así como dotar una mayor baremación aquellos que cuenten con planes de igualdad, responsabilidad social, etc.	2014-2018	CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA, CONTRATACIÓN, PATRIMONIO Y FIESTAS. RESTO DE CONCEJALÍAS COMISIÓN DE IGUALDAD.	Listado de proveedores responsables  Nº de contrataciones externas realizadas  Documento de criterios y baremación para la selección de proveedoras.	Empresas del Municipio y territorio.
Acuerdos de colaboración entre universidades y empresas especializadas en estudios y diagnósticos de género.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de convenios firmados Nº de contrataciones realizadas	Universidades, consultoras, empresas sociales, cooperativas, etc.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Informar y formar en políticas de igualdad de oportunidades y acción positiva a todos/as aquellos cargos de responsabilidad con el fin de introducir en sus ámbitos de trabajo la estrategias de mainstreaming.	2015	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Número de acciones formativas por tipo Número de alumnado beneficiado, por sexo Número de horas programadas e impartidas	Concejalías y personal técnico
---	------	--	--	--------------------------------



## EMPLEO Y FORMACIÓN

<b>OBJETIVO : Aumentar la empleabilidad de las mujeres, dando prioridad a aquellas con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Promover el empoderamiento de las mujeres en riesgo o situación de exclusión social y precariedad económica.	2016-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de talleres de empoderamiento realizados.  Nº de acciones grupales realizadas con mujeres.	Mujeres del municipio de Ondara
Promover el diseño de itinerarios hacia el autoempleo y el apoyo a la creación de empresas de mujeres.	2015-2017	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA, CONTRATACIÓN CONSULTORA EXTERNA	Nº de itinerarios de auto emprendimiento realizados.  Nº de mujeres asesoradas.  Nº de empresas o proyectos de autoempleo iniciados.	Mujeres del municipio de Ondara



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Promover una asesoría para la implantación de medidas que promueven la Igualdad de Oportunidades en el sector empresarial.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA, CONTRATACIÓN	Nº de asesorías realizadas. Nº de planes de igualdad realizados en el tejido empresarial. Nº de empresas asesoradas.	Comisión de Igualdad Empresas del municipio
Tomar en cuenta la proporción de mujeres y hombres receptores de la Renta Mínima a la hora de seleccionar las personas que integrarán los cursos o puestos propiciados por el área de empleo.	2014-2018	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD.	Nº de mujeres y hombres beneficiarios de la Renta mínima	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Iniciar un servicio de orientación laboral que facilite el asesoramiento y la formación en nuevos yacimientos de empleo y ocupaciones prioritariamente masculinizadas	2014-2018	CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA CONCEJALÍA DE IGUALDAD.	Nº de mujeres atendidas Nº de mujeres atendidas Nº de itinerarios de inserción realizados.	Ciudadanas del municipio.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Elaboración de un informe anual de datos municipales de empleo desagregados por sexo.	2015-2018	CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA	Nº de Informes Estadísticos	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Formación en nuevas tecnologías que faciliten el empoderamiento y mejoren el acceso al empleo.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y ECONOMÍA Y HACIENDA	Nº de mujeres que acceden a la formación. Nº de mujeres que finalizan la formación.	Ciudadanas del municipio.
Prevenir el acoso sexista en el trabajo.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y ECONOMÍA Y HACIENDA	Nº protocolos creados Nº de casos detectados	ciudadanía





## INSERCIÓN SOCIAL Y POBREZA

<b>OBJETIVO: Mejora de la situación de las mujeres y los hombres que se encuentran en situación de exclusión social incluyendo la perspectiva de género desde la intervención social.</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Realización de un estudio que analice las situaciones y necesidades de las mujeres en riesgo de exclusión social para establecer líneas de actuación concretas,	2014-2015	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD EQUIPO TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES	Documento informe cualitativo y cuantitativo de la situación en riesgo de exclusión de las mujeres.  Nº de acciones propuestas concretas.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Incluir la perspectiva de género en los servicios sociales (diagnóstico, intervención, evaluación, etc.)	2014-2018	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD EQUIPO TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES	Nº de proyectos que evidencian la inclusión de la perspectiva de género en la intervención social.  Documento que recoja los protocolos e indicadores de intervención con perspectiva de género.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Mejorar las condiciones de las mujeres que son víctimas de discriminación múltiple y que se encuentran en riesgo de exclusión social	2014-2018	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD EQUIPO TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES	Nº de acciones realizadas y evidencias técnicas que justifiquen el acceso y mejora a la vivienda, educación, formación, etc.  Grado de satisfacción de las mujeres con relación a las acciones recibidas.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Adecuar los recursos en función de las necesidades detectadas de las mujeres en riesgo de exclusión social (viudedad, discapacidad, drogodependencia, prostitución, etc.	2014-2018	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD EQUIPO TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES	Nº de recursos y actividades realizadas para la mejora de la calidad de vida de las mujeres que se encuentren en esta situación.  Grado de satisfacción de las mujeres con relación a las atenciones recibidas.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.



## CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Objetivo Incorporar cambios que propicien la conciliación y corresponsabilidad dentro del municipio				
ACCIÓN	PERIODO	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORES DE EVALUACIÓN	PERSONAS DESTINATARIAS
Realizar de una campaña de sensibilización a través de los medios de comunicación locales, redes sociales y web del ayuntamiento, sobre la importancia de conciliar y el reparto igualitario de tareas	2014-2018	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD COMUNICACIÓN	Nº de folletos impresos y distribuidos. Nº de acciones en redes sociales y web. Nº de acciones de difusión en periódicos, revistas locales y provinciales.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Desarrollar un plan formativo con el personal del ayuntamiento en materia de conciliación y corresponsabilidad.	2015-2016	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA	Nº de talleres realizados Nº de mujeres y hombres que realizan la formación.	Plantilla del ayuntamiento.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Realizar una jornada y taller formativo en colaboración con la Concejalía de Igualdad en materia de corresponsabilidad y reparto equitativo de tareas para hombres del municipio.	2015-2016	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº De hombres participantes Nº de talleres y jornadas	Ciudadanos del municipio.
Impulsar de una jornada y taller formativo en materia de normativa y medidas de conciliación (permisos, excedencias, bajas y derechos laborales)	2015-2016	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA		Ciudadanas y ciudadanos del municipio. Plantilla de trabajadoras y trabajadores del ayuntamiento.
Realizar un plan de conciliación y corresponsabilidad para la plantilla del ayuntamiento que recoja medidas y protocolos para acogerse a ellas.	2015	CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA	Nº de hombres y mujeres que acceden a las medidas Nº de mujeres y hombres que conocen el plan	Plantilla de trabajadoras y trabajadores del ayuntamiento.



## *EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES.*

<b>OBJETIVOS Impulsar la coeducación para la fomentar la igualdad de género en la infancia y la adolescencia impulsando acciones culturales y deportivas en el municipio.</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Realizar de charlas y talleres en igualdad de oportunidades y violencia de género al profesorado que componen los diferentes centros escolares e IES del municipio.	2015-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD FORMADORA EXTERNA CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN	Nº de talleres realizados Nº de personal docente que asiste a los talleres Grado de satisfacción con relación a la formación recibida.	Profesorado del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Sensibilizar en igualdad que aborde la educación en valores y el desarrollo personal de las niñas y los niños, fomentando una educación libre de violencia de género, a través de talleres y charlas tanto en ámbitos escolares como ámbitos de ocio	2015-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN FORMADORAS EXTERNAS	Nº de talleres realizados Nº de charlas realizadas en colegios. Nº de charlas realizadas en otros espacios de ocio y tiempo libre. Nº de acciones lúdicas realizadas Grado de satisfacción de las y los niños con relación a las actividades realizadas.	Alumnas y alumnos de los diferentes centros escolares e IES del municipio de Ondara
Dedicar un área de lectura dentro de la biblioteca que promocióne materiales y libros con contenido igualitario.	2015	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	Nº de libros y material educativo igualitario incluido en el depósito de la biblioteca.  Nº de niñas y niños que acceden al material educativo.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Realizar una semana sobre la igualdad dentro de la biblioteca para la sensibilización y acercamiento a nuevas escritoras, poetisas, etc...	2014-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	Nº de niñas y niños que acceden a la actividad Nº de profesoras y profesores implicados. Grado de satisfacción con relación a la actividad realizada. N de niñas y niños que solicitan el material educativo.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio
Elaborar un listado de libros y cuentos no sexistas y difundirlo en el municipio	2015	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	Nº de libros recibidos de donaciones Nº de libros comprados Nº de acciones de difusión realizadas.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio
Realizar talleres y charlas que fomenten el juego NO sexista, así como la compra socialmente responsable de juegos y juguetes.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN	Nº de acciones de difusión realizadas. Nº de folletos distribuidos Nº de talleres realizados Nº de niñas y niños participantes en los talleres.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Realizar una jornada sobre temas de coeducación, dirigida a madres y padres de Ondara.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN	Nº de madres y padres asistentes a la jornada, Grado de satisfacción con relación a la actividad realizada.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio
Conmemorar el 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, incluyendo actividades que visibilicen las aportaciones de las mujeres a la cultura, sociedad, economía... y que muestren la situación diferencial de mujeres y hombres en todos los ámbitos.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de acciones realizadas. Nº de mujeres y hombres participantes en las acciones Grado de satisfacción con relación a las acciones realizadas.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio
Incluir, como criterio de subvención en las ayudas municipales a los equipos deportivos, que exista una participación activa de las mujeres también en los campeonatos	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN CONCEJALÍA DE DEPORTES COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de mujeres que acceden a los campeonatos Nº de ayudas municipales que contemplan esta acción.	Ciudadanos y ciudadanas del municipio





I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Intensificar campañas que cuestionen los estereotipos de género en los deportes y las actividades físicas en general, con el objeto de favorecer una mayor diversificación en la elección de las prácticas deportivas	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN CONCEJALÍA DE DEPORTES COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de campañas realizadas Nº niños y niñas que acceden a cada disciplina deportiva Grado de satisfacción de los y las usuarios y usuarias	Ciudadanos y ciudadanas del municipio
---	-----------	---	---	---------------------------------------



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

## MOVIMIENTO ASOCIATIVO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

<b>OBJETIVOS</b> Incluir la perspectiva de género en el movimiento asociativo del municipio, estableciendo acciones de participación y visibilización de las mujeres en los procesos participativos y comunitarios locales.				
ACCIÓN	PERIODO	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORES DE EVALUACIÓN	PERSONAS DESTINATARIAS
Fomento de la participación de las mujeres en el movimiento asociativo	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD MOVIMIENTO ASOCIATIVO CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres participantes en las asociaciones masculinizadas Nº de aportaciones realizadas por mujeres Tipo de participación de las mujeres en el movimiento asociativo	Ciudadanas y ciudadanos
Organización de un taller con las asociaciones del municipio sobre igualdad de oportunidades en las asociaciones locales	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA MOVIMIENTO ASOCIATIVO	Nº de mujeres y hombres participantes Nº de asociaciones representadas grado de satisfacción de las personas que asisten a la formación	Asociaciones del Municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Organización de una jornada/encuentro entre las asociaciones que visibilice a las mujeres representativas de la historia en la cultura, deporte, religión y respondan a contenidos del movimiento asociativo	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA MOVIMIENTO ASOCIATIVO CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD CONCEJALÍA DE ATENCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	Nº de personas asistentes a la jornada Nº de asociaciones que participan en la organización Nº de hombres y mujeres asistentes grado de satisfacción de las personas asistentes Nº de mujeres representadas en las diferentes áreas (cultura, deporte, etc.)	Asociaciones del Municipio Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Aumentar la presencia de mujeres en las actividades deportivas y culturales	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD MOVIMIENTO ASOCIATIVO CONCEJALÍA DE CULTURA CONCEJALÍA DE DEPORTES	Nº de aportaciones realizadas por mujeres Porcentaje sobre el aumento de la presencia de las mujeres en las actividades deportivas y culturales	Ciudadanas y ciudadanos



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Aumentar la presencia de los hombres en las actividades relacionadas con la educación, cultura y responsabilidad familiar.	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD MOVIMIENTO ASOCIATIVO CONCEJALÍA DE CULTURA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y SERVICIOS SOCIALES.	Nº de aportaciones realizadas por los hombres a las actividades Porcentaje sobre el aumento de la presencia de los hombres.	Ciudadanas y ciudadanos
Fomento de la coeducación a través de talleres y actividades realizadas en el ocio y tiempo libre	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD MOVIMIENTO ASOCIATIVO CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN	Nº de talleres y actividades realizadas. Nº de mujeres y hombres participantes. Nº de niñas y niños participantes. grado de satisfacción de las personas participantes	Ciudadanas y ciudadanos



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Fomentar la creación de grupos de ocio y tiempo libre con jóvenes que trabajen la igualdad de oportunidades mediante actividades participativas en el municipio.	2016-2018	COMISIÓN DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN	Nº de mujeres y hombres que forman parte de los grupos Nº de grupos formados Nº de acciones impulsadas desde los grupos Grado de satisfacción de las y los jóvenes.	Ciudadanas y ciudadanos
--	-----------	---	--	-------------------------



## VIOLENCIA DE GÉNERO

<b>OBJETIVOS Impulsar la prevención de la violencia contra las mujeres, Reforzando la atención integral a las víctimas</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Conmemorar, anualmente, el día 25 de Noviembre, Día Internacional de la Violencia contra las mujeres de forma participativa entre todas las Áreas del Ayuntamiento y grupos sociales.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD TODAS LAS CONCEJALÍAS Y ÁREAS	Nº de actividades desarrolladas Nº de participantes Impacto social a través de los medios	Ciudadanas y ciudadanos
Realizar talleres para jóvenes de la ESO con el fin de prevenir actitudes violentas o sexistas	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de talleres realizados Nº participantes Grado de satisfacción de los talleres	Alumnos y alumnas de la ESO



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Formar, anualmente, en materia de género a las personas que intervienen, o pueden intervenir, en la atención y recogida de denuncias de violencia de género, prestando también atención a las mujeres inmigrantes	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD	Nº de formaciones realizadas Nº participantes Grado de satisfacción de los y las participantes	Agentes sociales Policía local Personal del ayuntamiento
Generar espacios de reflexión dirigidos a hombres, contra la violencia hacia las mujeres.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº espacios de reflexión realizados Nº hombres participantes	Ciudadanos del municipio de Ondara
Realización de talleres de autodefensa para las mujeres.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de talleres realizados Nº de mujeres participantes	Ciudadanas del municipio de Ondara



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Crear un servicio de atención psicológica individual y grupal para la asistencia integral a víctimas violencia de género	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres atendidas Nº talleres grupales realizados Grado de satisfacción y mejora de las participantes	Mujeres víctimas violencia de género (con o sin denuncia)
Elaboración de un protocolo de atención integral a víctimas violencia de género	2015	CONCEJALÍA DE IGUALDAD COMISIÓN DE IGUALDAD CUERPOS DE SEGURIDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de protocolos	Ciudadanas del municipio





## URBANISMO, MOVILIDAD Y VIVIENDA

<b>OBJETIVOS Adecuar las estructuras, transporte y acceso a la vivienda a la especial situación de las mujeres del municipio garantizando un uso y disfrute en igualdad de oportunidades.</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Elaborar de un informe de impacto de género en las políticas urbanísticas y de accesibilidad del municipio de Ondara.	2016	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE OBRAS, SERVICIOS MUNICIPALES Y URBANISMO COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de políticas que son revisadas desde la perspectiva de género. Nº de acciones planteadas	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Poner a las nuevas calles, edificios y plazas, nombres de mujeres que hayan contribuido al desarrollo del municipio y de la igualdad.	2015-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE OBRAS, SERVICIOS MUNICIPALES Y URBANISMO COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de calles, plazas, avenidas con nombres de mujeres	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Adecuar de las estructuras y del transporte a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral	2016	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE OBRAS, SERVICIOS MUNICIPALES Y URBANISMO COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de estructuras modificadas Nº de modificaciones/ampliaciones de horario en el transporte del municipio. Grado de satisfacción de las usuarias	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.
Revisar las infraestructuras urbanísticas y de transporte para promover la seguridad en el municipio para las mujeres	2017	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE OBRAS, SERVICIOS MUNICIPALES Y URBANISMO COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de estructuras detectadas como inseguras Nº de rutas detectadas con índice de peligrosidad. Nº de estructuras / rutas modificadas Grado de satisfacción de las mujeres.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio.



## MIGRACIÓN

**OBJETIVOS: Incluir la igualdad de trato, y el respeto a la diferencia entre la ciudadanía del municipio estableciendo acciones desde la perspectiva de género e intercultural.**

ACCIÓN	PERIODO	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORES DE EVALUACIÓN	PERSONAS DESTINATARIAS
Conocer de la diversidad de origen mediante la realización de un informe en el municipio y su distribución por sexo, edad, situación familiar, etc.	2014-2018	COMISIÓN IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres y hombres inmigrantes empadronadas y empadronados Nº de mujeres y hombres con y sin permiso de residencia y trabajo indicando tipología de documentación Acceso y tipo de prestaciones contributivas y no contributivas a las que acceden las personas inmigrantes	Ciudadanas y ciudadanos del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Aumentar la participación y de las personas inmigrantes en el movimiento asociativo y actividades impulsadas por el municipio	2014-2018	COMISIÓN IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres y hombres inmigrantes que participan en el movimiento asociativo Nº de mujeres y hombres inmigrantes que acceden a actividades culturales y educativas	Ciudadanas y ciudadanos del municipio
Formar al personal de servicios sociales, educativo y sanitario en gestión de la diversidad e interculturalidad para mejorar la intervención social realizada con las personas inmigrantes.	2014-2018	COMISIÓN IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres y hombres que acceden a la formación Grado de satisfacción de las personas asistentes.	Ciudadanas y ciudadanos del municipio
Facilitar un servicio de atención jurídica y mediación intercultural.	2014-2018	COMISIÓN IGUALDAD CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de mujeres y hombres atendidos Nº de asesorías realizadas Nº de mediaciones efectuadas Nº de intervenciones realizadas grado de satisfacción de las personas atendidas	Ciudadanas y ciudadanos de municipio



<b>OBJETIVOS Abordar las enfermedades con perspectiva de género.</b>				
<b>ACCIÓN</b>	<b>PERIODO</b>	<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	<b>INDICADORES DE EVALUACIÓN</b>	<b>PERSONAS DESTINATARIAS</b>
Incorporar a los programas de educación para la salud dirigidos a la infancia y la adolescencia, talleres de prevención de enfermedades y autocuidado, desde la perspectiva de género.	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD CONSULTORA EXTERNA	Nº de programas y talleres realizados Nº de Participantes	alumnos y alumnas del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

Sensibilizar sobre las consecuencias de una alimentación no equilibrada y de los trastornos de la alimentación, para promover una autoimagen del cuerpo no estereotipada y que desmitifique la identificación entre belleza y salud	2015-2017	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de campañas de sensibilización Nº de charlas y talleres realizados Nº de publicaciones	ciudadanos y ciudadanas del municipio
Promover espacios de encuentro saludables donde se fomente el autocuidado, las relaciones personales y la autoestima	2014-2018	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de espacios de encuentro realizados Nº de participantes	ciudadanas del municipio
Realizar talleres de reflexión sobre la sexualidad de las mujeres informando sobre las diferentes opciones sexuales	2016	CONCEJALÍA DE IGUALDAD CONCEJALÍA DE SANIDAD COMISIÓN DE IGUALDAD	Nº de talleres Nº participantes Grado de satisfacción	Ciudadanas del municipio



I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO DE ONDARA

## ***IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD***

Tan importante es desarrollar el plan, como elaborar una estrategia donde la implantación, seguimiento y evaluación queden definidos para un correcto seguimiento, se trata de asegurar las condiciones, voluntad, recursos y compromiso.

Las resistencias personales, la dificultad para percibir la relevancia de la igualdad de género entre los objetivos de la organización del municipio, etc., son obstáculos que conviene reconocer y tener presente a lo largo de todo el proceso, para promover las condiciones idóneas para que no impidan la buena marcha del mismo.

Con el diagnóstico se consiguió realizar una fotografía de las desigualdades presentes en el municipio, el cual ha permitido desarrollar una áreas de intervención para su correcta implantación.

La ejecución y seguimiento, constituyen procesos clave ya que permite pasar del plan de igualdad como un “documento” a hacer de la igualdad de género una realidad en el día a día de la gestión municipal. Para garantizar una adecuada ejecución, es fundamental asegurar el buen funcionamiento de todos los elementos que conforman la estrategia de implantación: contar con un equipo de personas dentro de la organización implicadas y con funciones concretas en el proceso (COMISIÓN DE IGUALDAD), Técnicos y técnicas del ayuntamiento, corporación municipal, asociaciones del municipio, agentes sociales, empresariado, ciudadanos y ciudadanas, son todos ellos y ellas quien contribuyen a facilitar los avances esperados con el desarrollo del Plan.

La evaluación, entendida como un valor de aprendizaje, ya que mejora el conocimiento de la organización y aporta información sobre el propio proceso de desarrollo del Plan, los resultados y el impacto obtenido. Para cubrir adecuadamente este objetivo la evaluación ha de tener un carácter aplicado, debe resultar útil para orientar la acción futura, aportando información relevante para diseñar estrategias a medio plazo en este campo.

Además es importante sensibilizar en la importancia de los procesos evaluativos aquellos/as agentes implicados en el Plan de Igualdad, en su papel de recogida de información, coordinación y toma de decisiones con respecto a la puesta en marcha y correcta medición del impacto de género.



## ***FICHA DE SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES***

<b>NOMBRE DE LA ACCIÓN</b>	
<b>ÁREA</b>	
<b>FECHAS</b>	
<b>OBJETIVO</b>	
<b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b>	
<b>SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b>	
<b>PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDA LA ACCIÓN</b>	
<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	
<b>MEDIOS MATERIALES PREVISTOS PARA LA ACCIÓN</b>	
<b>MECANISMOS DE DIFUSIÓN</b>	
<b>PRESUPUESTO ESTIMADO</b>	